

VALEURS

Respect, concertation, engagement, innovation et valorisation.

Le respect

Comme il est précisé dans le code de vie étudiant, le respect vise d'abord un mieux vivre ensemble. Il vise tant le respect des personnes dans leurs rapports entre elles, que celui de l'organisation. Le respect, c'est également, la manière de se parler, de parler de l'autre et du Collège. C'est aussi le respect des lieux et de ses aménagements. Dans ce sens, le Collège préconise une approche humaniste tant dans l'enseignement, la gestion, les services que dans la résolution de problèmes.

L'engagement

L'engagement est une valeur qui est omniprésente au Cégep de Sorel-Tracy et qui se reflète par la qualité d'encadrement que l'ensemble du personnel offre à notre population étudiante. Quel que soit le statut des employés du Collège, c'est leur engagement à réaliser ensemble notre mission qui fait la valeur des actions posées et des résultats obtenus.

La concertation

Même si le Cégep est à dimension humaine, la consultation intra et inter groupe est toujours à préconiser. Pour y parvenir, la consultation, la coopération et la recherche de consensus font partie des valeurs identifiées au Cégep. La concertation ne va cependant pas de soi et exige un travail continu pour arriver à établir les bases d'un travail en commun autour de buts partagés. C'est pourquoi nous nous engageons à travailler à atteindre cet idéal dans nos décisions importantes, tant dans les relations entre les services et les départements que dans notre gestion et dans la conduite de nos grands projets. N'oublions pas le vieil adage qui dit : « Seuls nous allons plus vite, mais ensemble nous allons plus loin ».

Innovation

Il est bien tentant et facile de demeurer dans le cadre sécurisant de nos pratiques connues et rassurantes. Tout en reconnaissant que tout ne doit pas être changé, nous nous devons d'être à l'affût de nouvelles pratiques permettant de mieux répondre à de nouveaux défis et à de nouvelles réalités tant pédagogiques, sociales, culturelles, économiques, générationnelles ainsi qu'en recherche.

Valorisation

Pour parvenir à innover, il faut que le Collège, non seulement reconnaisse le bien-fondé de rechercher des approches innovantes, mais qu'il les valorise auprès de l'ensemble de son personnel en reconnaissant leur contribution et en faisant la promotion. Il promeut également la recherche de nouvelles approches, son expérimentation et l'ouverture sur son milieu.

En conclusion, par l'ensemble de ces valeurs, le Cégep continue de se démarquer et réalise le déploiement de sa mission et de sa vision. Valoriser, c'est aussi et surtout reconnaître le personnel dans son engagement à réaliser la mission du Collège. C'est reconnaître les étudiants dans leurs efforts pour atteindre la réussite et l'excellence.

Valoriser, c'est reconnaître le personnel dans son engagement à réaliser la mission du Collège... c'est reconnaître les étudiants dans leurs efforts pour atteindre la réussite et l'excellence

PLAN STRATÉGIQUE : MISSION, VISION, VALEURS

Pour l'établissement de sa mission, de sa vision et de ses valeurs, le Cégep a tenu compte de l'orientation mentionnée dans son PROJET ÉDUCATIF⁴ et qui stipule que nous devons offrir à chaque étudiant les moyens de réussir ses études et sa vie de citoyen et de travailleur actuel ou futur. Il y précise notamment nos engagements et nos convictions mentionnés dans le projet éducatif.

NOS ENGAGEMENTS

À portée intellectuelle

- Encourager l'ouverture d'esprit et le goût du savoir;
- Exiger un haut niveau de rigueur et favoriser l'apprentissage de l'excellence;
- Favoriser la maîtrise du français écrit et parlé et l'apprentissage d'autres langues.

À portée individuelle

- Reconnaître la valeur et l'importance de l'effort;
- Développer le sens des responsabilités et favoriser le développement de leaders et d'entrepreneurs;
- Accroître la capacité de s'adapter.

À portée sociale

- Cultiver le respect de soi, des autres et de l'environnement;
- Favoriser l'engagement social;
- Faciliter le développement du sentiment d'appartenance.

NOS CONVICTIONS

- Notre mission a un caractère public et que nous devons rendre l'enseignement collégial accessible à toutes et à tous
- L'étudiante et l'étudiant sont les premiers responsables de leur formation. Nul ne peut apprendre ni se former à leur place
- Une relation pédagogique « maître-étudiant » de qualité est déterminante pour la réussite des étudiantes et des étudiants
- Le Cégep doit être un milieu humain où les relations entre les individus sont chaleureuses, conviviales et aidantes
- Le Cégep doit être la « fierté » de son milieu. Au fil des années, notre Cégep s'est solidement enraciné dans son milieu
- Le Cégep doit être un milieu de créativité, d'initiative et d'entrepreneuriat
- La formation collégiale doit se situer en continuité et en harmonisation avec la formation donnée au secondaire et à l'université

Lors des états généraux de l'éducation tenus en 1996, il a été établi que la mission de toute institution scolaire était d'instruire, de socialiser et de qualifier. Dans ce sens, la mission du Cégep de Sorel-Tracy est restée la même, mais elle doit cependant refléter l'évolution de son milieu.

4. Voir l'intégralité du Projet éducatif, disponible à la bibliothèque du Cégep.

MISSION

- Elle exprime la vocation, la finalité, la raison d'être de l'organisation
- La mission doit faire ressortir ses éléments distinctifs
- L'énoncé de mission précise notre contribution à la société, notre raison d'être, notre population cible, nos produits et services, notre expertise

MISSION

Institution d'enseignement supérieur de choix, ancrée dans sa région, le Cégep de Sorel-Tracy offre une qualité de formation permettant à chaque étudiant, jeune ou adulte, d'atteindre son plein potentiel grâce à un milieu dynamique, stimulant et à dimension humaine. À l'écoute des besoins de qualification de la société, il s'ouvre également à la recherche et à l'international.

Pour y parvenir, le Cégep se doit, en plus de développer des compétences de nature pédagogique, voir à conscientiser sa population étudiante sur les grands enjeux mondiaux et sur la responsabilisation de chacun afin que tous soient capables d'agir à titre de citoyen responsable et engagé. Le développement durable est également pris en considération tant à l'intérieur des cours de formation que dans la réalisation de projets éducatifs et de projets de recherche.

L'approche préconisée au Cégep de Sorel-Tracy permet donc de diplômé des personnes répondant à ces critères en termes de savoir, savoir-faire, savoir-être et savoir-agir.

Comme le Cégep vise le développement de son milieu, il offre une diversité de programmes de formation tant techniques que préuniversitaires. Cette formation s'offre à Sorel-Tracy, de même qu'au Campus de formation collégiale de Varennes. Le Cégep, par son Centre de transfert technologique en écologie industrielle (CTTÉI) permet, en autres, de développer une culture de recherche tant auprès du personnel enseignant qu'auprès des étudiants.

Le Cégep met également ses équipements et ses installations au service de la communauté. Il est à l'écoute des besoins de son milieu et, en ce sens, est toujours à l'affût de nouvelles formations à offrir, tant dans le secteur ordinaire qu'à la formation continue, afin de toujours mieux répondre aux besoins d'adéquation formation-emploi pour les entreprises et les organisations avec lesquelles il transige régulièrement.

De ce fait, le Cégep participe au rehaussement de la scolarisation de la population et de son développement économique. Il s'inscrit également dans la démarche d'écocollectivité de la région. Le Cégep de Sorel-Tracy est un acteur bien ancré dans son milieu et participe à son développement. L'énoncé de sa mission en est un fidèle reflet.

C'est la raison pour laquelle le Cégep peut fièrement affirmer qu'il est un acteur du développement économique, social et culturel de sa région.



Pour l'établissement de sa vision, le Cégep s'est référé aux composantes suivantes et qui ont été intégrées dans sa description.

VISION

- Elle est l'image de l'organisation, projetée dans le futur (5 prochaines années)
- Elle exprime une vue claire, crédible, stimulante de l'avenir de l'organisation
- Elle assure la cohérence des décisions stratégiques, des orientations, des objectifs et des stratégies

Voici l'énoncé de vision dont s'est doté le Collège pour son actuel PSI :

VISION

- Fort de sa recherche constante de la qualité, le Cégep de Sorel-Tracy est reconnu comme un établissement de choix. Il offre une formation centrée sur la réussite éducative, dans un milieu d'apprentissage et d'enseignement dynamique, et ce, dans une perspective de développement durable;
- Attentif à son développement, il est à l'affût des opportunités;
- Ancré dans sa région, il est reconnu comme un partenaire socioéconomique incontournable.

Pour concrétiser sa mission et sa vision, le Cégep préconise une approche participative impliquant tant le personnel que les partenaires de tous les secteurs d'activité concernés que ce soit les entreprises, les organismes de développement économique et communautaires, les ministères concernés, le réseau des centres de transfert technologiques, les instances syndicales et la Fédération des Cégeps.

Les valeurs du Cégep de Sorel-Tracy sont inspirées par les diverses consultations faites au cours de l'année 2013-2014 dans la foulée des rencontres faites dans le cadre de l'élaboration de notre nouveau plan stratégique. Elles reflètent donc la volonté de l'ensemble du personnel du Collège.

Ici encore, le Cégep s'est inspiré des composantes qui doivent s'inscrire dans la description d'une valeur.

VALEURS

- Elles identifient nos convictions profondes, nos principales croyances, nos principes moraux organisationnels
- Elles sont une référence et un guide de conduite dans toute l'organisation
- Elles reflètent des valeurs organisationnelles et des valeurs de gestion

Pour y parvenir, il préconise des valeurs porteuses que nous présentons ci-après.